



# RAPPORT ANNUEL

2022

**RAPPORT ANNUEL 2022 - UNE PUBLICATION DE SJS**

**47, Avenue Balari, Commune Bandalungwa -Kinshasa**

**République Démocratique du Congo POBOX : 4402 KIN 2**

**Tél : +243 890000 06 61, mail : [coordination@mwasi.com](mailto:coordination@mwasi.com)**

**[www.mwasi.com](http://www.mwasi.com)**

**Les chiffres présentés dans ce rapport proviennent de nos comptes 2022, qui ont été certifiés par un commissaire aux comptes indépendant.**

**Oct 2023 @SJS/ Rapport Annuel 2022**

## SOMMAIRE

<b>Mot de la DIRECTRICE EXECUTIVE</b> .....	3
<b>Acronymes, sigles et abreviations</b> .....	4
<b>INTRODUCTION</b> .....	5
<b>1. Brève présentation de l'organisation</b> .....	5
<b>1.1. Objectifs de l'organisation</b> .....	5
1.2. Secteurs des programmations .....	5
1.3. Budget total des projets .....	5
<b>2. Brève présentation des projets par secteur de programmation</b> .....	6
<b>a. Projet 1 : Mon Droit ma Santé</b> .....	6
<b>b. Projet 2 : TOLOBEL' ANGO 3</b> .....	7
c. Projet 3 : Approche Fondée Sur Les Droits Humains. ....	8
d. Projet 4 : Projet Intégrité Corporelle .....	9
e. Projet 5 : Masculinité positive et santé co-responsable .....	10
f. Projet 6 : Améliorer L'accès A L'information Sur Les Droits Et Soins De Santé Sexuels Et Reproductifs (Dssr) .....	11
g. Projet 7 : projet elles agissent ensemble .....	11
A. Talents pluriels .....	13
B. Living no one Behind .....	14
Resultats .....	16
Etat d'exécution budgétaire global pour tous les projets .....	26
Annexe : quelques photos des activités .....	29

**MOT DE LA DIRECTRICE EXECUTIVE**

**C**'est avec joie immense que nous présentons le présent rapport annuel, qui rend compte du travail accompli en 2022 et qui illustre le dynamisme qui habite les membres de l'équipe ainsi que les membres du conseil d'administration.

Cette année 2022, nous avons connu une période transitoire au sein de la structure au niveau de la Direction exécutive, ce qui a entraîné quelques défis que nous avons pu relever pour atteindre nos objectifs, grâce au travail acharné et constant de l'équipe qui a fait toute la différence.

Nos remerciements s'adressent à tous nos partenaires techniques et financiers pour leur soutien indéfectible dans l'accomplissement de notre mission au cours de cette année, où nous avons réalisé plusieurs activités dans la communauté, auprès de décideurs, ainsi que la recherche sur les opinions de leaders religieux face à l'avortement. Chaque action menée aussi petite qu'elle puisse sembler a eu un impact significatif dans le milieu et la vie de nos cibles. C'est donc avec fierté que les membres de l'équipe exécutive vous présentent le bilan des activités de la dernière année.

Mes remerciements sincères vont aussi aux membres du C.A. et aux employés de Si Jeunesse Savait « SJS » en sigle. Tout au long de l'année, l'implication, la solidarité et la vigilance des membres du conseil d'administration ont permis de poursuivre la mission de la structure. La complémentarité et la coopération, l'engagement et le professionnalisme décrivent bien le travail accompli par tous les membres de l'équipe.

Nous demeurons convaincus que la prochaine année sera aussi prolifique !

Agathe **NGOMBA**



**Directrice exécutive**

## ACRONYMES, SIGLES ET ABREVIATIONS

- BISO : Expression lingala qui veut dire « nous »
- C.S : Centre de santé
- MPME : micro, petite et moyenne entreprise
- LGBT : Lesbienne, gay, bisexuelle et transgenre
- VIH : Virus immunodéficience humain
- TOLOBELANGO : Expression lingala qui veut dire « Parlons-en »
- ONG : Organisation non gouvernementale
- VBG : Violence Basé sur le genre
- ULB : Université Libre de Bruxelles
- RDC : République Démocratique du Congo
- SJS : Si Jeunesse Savait
- SAAF: Safe Abortion Action Fund
- SYNAMED : Syndicat National des Médecins
- REJEMAC : réseau des jeunes féministes d'Afrique
- TIC : Technique De L'Information Et De La Communication

## INTRODUCTION

### 1. Brève présentation de l'organisation

Si jeunesse savait est une association sans but lucratif, apolitique et n'appartenant à aucune obédience religieuse, créée en 2004 et pleinement enregistrée en 2009. Elle compte à ce jour 30 membres effectifs et elle bâtit le leadership de tous les adolescents et jeunes, en particulier les filles et les minorités sexuelles.

#### 1.1. OBJECTIFS DE L'ORGANISATION

SJS a pour objectif de promouvoir la protection des droits humains, de réaliser des études et des recherches, d'offrir des services en passant par le renforcement des capacités, et assurer l'autonomisation financière de tous adolescents et jeunes en particulier, les filles et des minorités sexuelles, de renforcer un leadership fort de ces personnes afin qu'elles puissent parler pour elles-mêmes en leur nom, dans leur propre environnement.

#### 1.2. SECTEURS DES PROGRAMMATIONS

Pour la bonne mise en œuvre et le suivi de ses activités, SJS œuvre à travers trois secteurs de programmation qui le permettent d'atteindre ses objectifs. Ces programmes sont :

Le secteur de programmation 1 qui traite des questions liées aux droits à la santé sexuelle et reproductive. Le secteur de programmation 2 qui traite des technologies de l'information et de la communication (TIC) et le secteur de programmation 3 qui englobe toute question relative à l'entrepreneuriat et l'employabilité.

#### 1.3. BUDGET TOTAL DES PROJETS

Dans le cadre de son organisation structurelle, la suite de la mise en œuvre de ses différents projets et activités en rapport avec la santé de la reproduction, le TIC, l'entrepreneuriat notre association a géré au cours de l'année une somme de **661.834,36\$** répartie sur les projets suivants :

- L'intégrité corporelle et appui organisationnel
- TOLOBEL'ANGO 3
- Leaving no one behind – empowerment des entrepreneurs LGBTI+ et leur communauté à Kinshasa.
- Mon Droit, Ma Santé.
- Elles Agissent Ensemble.
- Approche fondée sur les droits.

- Masculinité positive et santé co-responsable.
- Améliorer l'accès à l'information sur les droits et soins de santé sexuels et reproductifs (dssr).
- Talent Pluriel.
- Femtech-Africa.
- Et le frais pour la réalisation du mini documentaire BISO pour améliorer l'accès aux soins de santé de la communauté LGBTQ.
- Le report de l'année 2021 et la cotisation des membres de Si jeunesse savait, ainsi que les frais administratifs venant des autres partenaires.

## 2. BREVE PRESENTATION DES PROJETS PAR SECTEUR DE PROGRAMMATION

### 2.1.1. Secteur de programmation 1 : droit en santé sexuelle et reproductive

Le programme droit à la santé sexuelle et reproductive réalise des activités qui permettent aux adolescent (es) et jeunes à comprendre les droits de la personne liant la sexualité aux principes de la vie privée, de l'égalité, ainsi qu'aux valeurs de l'intégrité, d'autonomie et de dignité des individus. Grâce à ce programme, SJS contribue au plaidoyer pour que les femmes, filles et les minorités sexuelles de la RD Congo puissent être libre de faire le choix quant à leur sexualité, qu'elles puissent accéder aux services de santé et à l'information qui respectent et soutiennent leurs choix.

#### A. PROJET 1 : MON DROIT MA SANTE



Ce projet, qui a une durée de 5 ans (2022-2026), est le fruit du partenariat entre notre association et l'organisation belge : le monde selon les femmes dans le but de promouvoir et visibiliser

le droit aux soins complets d'avortements sur la femme en RDC pour toutes les femmes selon le prescrit du protocole de maputo. La plupart d'activité de ce projet consiste à sensibiliser la communauté afin

qu'elle s'approprie le protocole de Maputo dans son article 14 alinéa 4.c.

**B. PROJET 2 : TOLOBEL'ANGO 3**



Formation des paires éducateurs 1

Ce projet vise à réduire les avortements clandestins en milieu des jeunes et lutter contre la stigmatisation liée à l'avortement. Avec pour cibles principales les ados et jeunes, les personnes vivant avec handicap et le professionnel de sexe, il a été exécuté dans 4 zones de santé qui sont MASINA, BUMBU, KINSENSO, et

Bandal.

Il a été implémenté par SJS grâce à l'appui financier de Safe Abortion Action Fund (SAAF).

---

### C. PROJET 3 : Approche Fondée Sur Les Droits Humains.

**F**inancé par VIVA SALUD

et exécuté à Kinshasa par SJS et une autre organisation Etoile Du Sud, pour une durée de 5 ans débutée à 2022, ce projet vise à améliorer les conditions de vie et de travail des prestataires de santé femmes dans les structures sanitaires et dans les mines.

Dans le cadre de ce projet toutes les activités sont orientées vers les prestataires des soins femmes et les personnes de la communauté LGBT+ et les personnes vivant avec



**Sensibilisation des acteurs des OSC 2**

#### D. PROJET 4 : PROJET INTEGRITE CORPORELLE



**Sensibilisation à l'université 1**

Financé par la fondation David and Lucile PACKARD et exécuté par Si Jeunesse Savait ce projet a pour but de lutter contre les violences basées sur le genre notamment les dictats sociaux, violence entre partenaire intimes, violence domestique et agression sexuelle dans les universités, les écoles et dans toute la

communauté à l'aide des sensibilisations de masse, focus groupe, soutenue par les sensibilisations des journées internationales dans les zones d'intervention de Si Jeunesse Savait en ciblant les jeunes dans toutes leurs diversité en citant les jeunes vivant avec handicapés, les jeunes vivant avec albinisme, les jeunes LGBTQ+ ainsi que les naines pour leurs sensibilisées sur les différentes formes des violences dans leurs milieux respectives et comment mettre fin aux cycles de ces dernières. Le projet a une durée d'exécution de 3 ans, débuté en 2021. Le projet est en cours d'exécution dans les zones de santé de N'djili, Bandal, Masina et Kimbasenke.

E. PROJET 5 : MASCULINITE POSITIVE ET SANTE CO-RESPONSABLE



Atelier d'adaptation des outils 1

Ce projet est exécuté par notre association, financé par **ULB-Coopération** et l'ong **Monde selon les Femmes**, il vise principalement la conscientisation des (jeunes) hommes et leur implication comme « acteurs »

dans l'éradication des violences basées sur le genre ainsi que dans l'égalité des femmes et des hommes. Ce projet a pour cibles principales : les motocyclistes, les prestataires de santé, les élèves et leurs enseignants. Pour une durée de 30 mois, depuis juin 2022 ce projet est encours d'exécution dans les zones de santé Masina, Kintambo, Bandal, kimbanseke, N'djili.

F. PROJET 6 : Améliorer L'accès A L'information Sur Les Droits Et Soins De Santé Sexuels Et Reproductifs (Dssr)



Dans le cadre de ce projet, Si Jeunesse Savait financé par IPAS a pour but de permettre aux femmes et filles de Kinshasa d'accéder à des services d'avortement sécurisés dans les établissements de santé en s'appuyant

sur des prestataires formés, des pharmaciens et des outils numériques qui les soutiennent dans l'auto-prise en charge de l'avortement pour ainsi réduire les avortements clandestins chez les femmes et les jeunes filles de Kinshasa. Les zones de santé concernée sont Kintambo, selembao, et Kimbasenke.

G. PROJET 7 : projet elles agissent ensemble

Financé par AWDF, si jeunesse savait travail en consortium **RESEAU DES JEUNES FEMINISTES D'AFRIQUE (REJEMAC)** pour la mise en œuvre du projet « elles agissent ensemble » dans plusieurs pays à savoir Cameroun, Gabon, Tchad, RCA, Congo Brazza, et la RDC qui vise à amplifier les voix des jeunes femmes dans les sphères décisionnelles. Pour une durée d'une année. Débuté en nov 2022, il prendra fin en Oct. 2023

**2.1.2. Secteur de programmation 2 : Technologie de l'information et de la communication TIC**

Au travers le programme TIC nous réalisons des activités qui permettent aux adolescent (es) et jeunes et particulièrement les femmes à comprendre les opportunités que nous présentent les nouvelles technologies de l'information et de la communication pour que ces dernières savent se positionner et soient à mesure de profiter de ces opportunités tout en respectant leurs droits et les droits des autres dans les espaces numériques. Grâce à ce programme, SJS contribue au plaidoyer pour que les femmes, filles et les minorités sexuelles de la RD Congo puissent être libre de s'exprimer dans les espaces numériques.

a) *Projet Femtech-Africa*

Venant de : **Femmes dans la technologie en Afrique**, Femtech-Africa est un projet dont l'exécution a commencé cette année 2022, qui est financé par Internews et exécuté dans 4 différents pays d'Afrique. Ce projet vise à impliquer les jeunes femmes Africaine dans l'appropriation des outils informatiques, plus particulièrement de la prévention des violences faites à la femme dans l'univers numérique tout en mettant un accent sur les formations en sécurité numérique et en plaidant pour l'application des lois qui protègent les femmes sur les voies numériques.

L'année 2022 a consisté aux procédures administratives et des activités de recherche.

### 2.1.3. **Secteur de programmation 3 : entrepreneuriat et employabilité**

Sachant que la Jeunesse est la force d'un pays, Le programme Entrepreneuriat de Si Jeunesse Savait travail avec les Jeunes pour :

- Renforcer les capacités des jeunes en matière de compétences techniques, entrepreneuriales et transversales pour accroître leur employabilité et leur insertion professionnelle.

- ss- Sensibiliser les jeunes aux opportunités et aux défis de l'entrepreneuriat et de l'emploi indépendant, et à leur rôle dans le développement économique et social de leur pays.

- Faciliter l'accès des jeunes aux ressources productives pour la création d'entreprises, telles que le financement, le mentorat, le réseautage, etc.

- Promouvoir des programmes d'apprentissage, d'adaptation à l'emploi ou de requalification pour les jeunes ayant un faible niveau d'instruction ou les jeunes diplômés au chômage.

- Créer une culture d'entreprise chez les jeunes et les encourager à innover et à créer de la valeur ajoutée.

A. TALENTS PLURIELS



L'identification des bénéficiaires

Avec pour cible direct les Jeunes entrepreneurs, les jeunes désœuvrés mais aussi cibles indirect tout jeune intéressé par l'entrepreneuriat et/ou employabilité. Talent Pluriel, ce projet financé par Cuso International a pour objectif d'améliorer les compétences techniques et non techniques orientées vers le marché des jeunes entrepreneurs pour renforcer et développer leur MPME (micro, petite et moyenne entreprise), ainsi que les jeunes vulnérables à la recherche d'un

emploi. Sa durée d'exécution est de 4 ans (avril 2022- mars 2026).

B. LIVING NO ONE BEHIND



Le projet « Leaving No One Behind », exécuté par Si Jeunesse Savait avec pour partenaire financier CAVARIA en fin de soutenir les entrepreneurs LGBTI+ à Kinshasa. Ce projet a pour but d'améliorer la situation socio-économique des

personnes LGBTI+ en Kinshasa et de lutter contre l'isolement et l'exclusion économique auxquels sont confrontés les entrepreneurs LGBTI+ pour leur permettre d'être des acteurs économiques résilients, qui peuvent maintenir leurs entreprises malgré la crise et financer les services sociaux de base de leurs dépendants ainsi que du reste de la communauté grâce à leurs bénéfices. Débuté en Novembre 2021, le projet prendra fin en février 2023.



Tout ce que nous avons pu réaliser,  
Ensemble, avec Vous...

## RESULTATS

### 3.1. Projet : Mon Droit, Ma santé (Droit Nanga, Santé Nanga)

#### Activité de sensibilisation sur le DSR

Un total de 222 personnes dont 121 filles, 101 garçons, ont été sensibilisé sur leurs Droit à la Santé et la Reproduction, et le contexte légal autour de l'avortement selon ce qui est dit dans le protocole de Maputo



#### Sensibilisation digitale

- Sur nos pages de réseaux sociaux notamment Facebook et twitter nous avons touché 195 905 personnes dont 16147 visites sur la page, 5532 ont aimé, 3486 clics, 169 partages, 442 commentaires et 4916 vues pour les vidéos.

#### ACTIVITE RECHERCHE-Action

**144** représentants et leader religieux sont enquêtés lors d'une activité de recherche-actions afin d'avoir leur opinion, leur conception et leur attitude vis-à-vis des avortements étant donné que ces sont eux qui enseignent et qui dictent les conduites de vie des leurs croyants conformément à leur dogme et doctrine particulière.

## 2.1. TOLOBEL'ANGO 3

### Identification et formations des paires éducatrices :

**12** Paires éducatrices ont été formées, après identification et sélection sur base des critères préétablie dans le projet. Cette formation nommée formation des formateurs était sur l'éducation sexuelle complète et le cadre juridique en matière de DSSR.

### Sessions de formation et information

Un total de **72** séances des focus group ont été animés, dans ces sessions nous avons sensibilisé **20** participantes par séance ce qui donne **1440** constitué des adolescents ; des jeunes, les professionnels de sexe et les personnes handicapées dans le but partager la bonne information sur les avortements sécurisés à l'aide des médicaments (Misoprostol, Mifepack) et les aider à reconnaître les signes et les complications liées à l'avortement.

### Impressions et Distribution des Livrets cliniques

Le livret de clinique mise à jour et imprimé à plusieurs copies qui ont été partagés aux paires éducatrices pour faciliter leur travail de référencement et la prise en charge clinique.

### Safetynet

Dans le but de relancer les activités du mécanisme communautaires de réduction des risques (safetynet) **1** réunion était organisée avec les membres du mécanisme communautaire notamment les tradipraticiens, les prestataires de santé, les pharmaciens, les YAYA quartiers.

## 2.2. Masculinité positive et santé co-responsable

### Activité d'élaboration du manuel de formation

Après une collecte, et analyse des données un atelier a été organisé pour l'élaboration et la validation du manuel avec les experts et l'équipe de Si jeunesse savait.

### Ateliers d'élaboration et adaptation des manuels à nos cibles :

**3** manuels d'animation de nos cibles en raison d'un manuel adapté aux besoins de chaque cible ont été élaborés.

Assemble avec notre équipe ces ateliers de réflexion (2 au total), avaient connus la participation des experts en santé, des enseignants (directeurs et préfets des écoles), des facilitateurs terrains, des animateurs communautaires, des motocyclistes, les personnels de l'ulb-corporation.

## Identification et formation des formateurs.

**25** acteurs ont été formés dont 10 pour les élèves, 5 motocyclistes et 10 prestataires de soins cette formation consistait à renforcer les prestataires en capacité d'animation du groupe, et les thématiques de sensibilisation de leur pair,



### Activité communautaire : focus group

**442** est le total des personnes atteintes par ces activités dans les 16 écoles secondaires parmi eux 412 élèves et 30 enseignants, du côté motocyclistes nous avons touché 4 clubs de motocycliste en raison de 1 club de 20 personnes dans chaque commune cible à savoir kimbanseke, bandal, kitambo et Masina et sans oublier 200 usagers des motos dans les zones cible.

## 2.3. Projet Intégrité Corporelle

### Activité Recherche et rédaction manuel de formation

Pendant 3 mois l'équipe SJS a organisé des ateliers d'élaboration et de validation du manuel avec d'autres experts externes.



### Formation des paires éducateurs

Nous avons organisé une formation afin d'outiller 6 paires-éducateurs dont 4 filles et 2 garçons

### Activité de sensibilisation

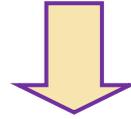
**3216** est le nombre des personnes ayant pris part à nos activités de sensibilisation communautaire notamment dans les coins des jeunes, les universités, dans les églises, les écoles.

## 2.4. Approche fondée sur les Droits Humains.

### RECHERCHE

Une recherche a été réalisée dans les zones de santé suivante : **MASINA, SELEMBAO, KINTAMBO, N'DJILI et BUMBU** avec pour objectif de la meilleure prise en compte des droits et besoins de la population dans les soins de santé publics et la crise des personnels de santé à Kinshasa. Cette enquête(recherche) nous a permis de nous rapprocher des prestataires de santé eux-mêmes et appréhender leurs constats et plaintes à rapport avec leur prestation des services.

## Ateliers d'Echanges



**2** ateliers d'échanges ont été organisés avec les femmes médecins et infirmières pour discuter sur divers types des violences basées sur le genre et les différentes formes de violations spécifiques dans leur milieu de travail. Nous avons ressorti toutes les difficultés et proposer les pistes des solutions ensemble. Ces ateliers d'échange ont connu la participation des **40** Prestataires de santé dont **20** femmes médecins, **20** infirmières et **2** experts en genre pour la facilitation.

## CAMPAGNE DE MOBILISATION

A l'occasion de la **journee Mondiale de la santé nous avons mener une campagne** en ligne sur nos pages des réseaux sociaux dont Facebook, twitter. Elle a touché **2289** personnes avec **113** mentions J'aime et j'adore.

Nous avons aussi mené une autre campagne de sensibilisation en ligne dénommée "**MOSALA YA MONGANGA SANTE NA BISO**" pour soutenir le Syndicat national (SYNAMED) dans ses revendications sur le non-respect des traités et accords signés entre porteurs des obligations et les prestataires de la santé.

## 2.5. Améliorer L'accès A L'information Sur Les Droits Et Soins De Santé Sexuels Et Reproductifs (Dssr)

### Formation des paires éducateurs

**22** est le total des paires éducateurs ayant été formés et outillés.

### RESEAU DOULA

1 réseau dénommé DOULA a été créé avec un total de 20 personnes membres qui ont pris l'engagement d'améliorer le parcours de l'avortement des jeunes en général et adolescents en particulier, le plaidoyer et la responsabilité au niveau communautaire, le référencement des cas et la réinsertion sociale, pour les adolescents et les jeunes dans la ville de Kinshasa.

### La reproduction des cartes de référencement clinique

**3600** cartes de référencements cliniques ont été imprimées pour faciliter l'orientation aux bénéficiaires directs du projet vers les formations sanitaires appuyés par IPAS et contribuer à la réduction du taux de mortalité maternelle liée aux avortements clandestins.

### Sensibilisation communautaire sur le

**7954** personnes sensibilisées en travers nos différentes activités telles que des animations des clubs des jeunes dans les établissements scolaires, universitaires et confessionnelles, Animations communautaires : activité à ciel ouvert, activité dans les coins des jeunes et dans les quartiers en forme de clubs. Parmi ces personnes nous comptons 7762 Adolescents et Jeunes, 22 paires éducateurs, et 170 autres membres de la communauté.

### Célébration de la Journée Internationale de la femme

**150 personnes** ont échangé autour de l'avortement sécurisé en RDC comme étant un droit prioritaire des femmes et jeunes filles de notre pays la RDC conformément à l'article 14 alinéa 2 point C du protocole de Maputo **à travers l'activité de célébration de la journée Internationale de la femme.**

### Dialogue Intergénérationnel

Nous avons tenu, **12 dialogues** intergénérationnels ayant pour but d'échanger sur la sexualité et l'avortement sécurisé. Avec pour participants les prestataires, le personnel des établissements et d'autres parties prenantes de la communauté afin de renforcer le plaidoyer et la responsabilité au niveau communautaire.



## 2.6. Living no One Behind

### **CARTOGRAPHIE et FORMATION DU RESEAU EGALE**

Les réseaux soutenant les initiatives des personnes LGBTI+ existants ont été Cartographié.

Et à travers l'assemblée générale nous avons formé un grand réseau (RESEAU EGALE) pour unir nos forces et de bien canaliser nos actions. Nous avons renforcé les capacités des membres de ce réseau en plaidoyer.

### **SELECTION PROJETS**

Un total de 9 projets a été sélectionné, et financé pour la mise en œuvre des activités génératrices de revenu.

### **FORMATION DES JEUNES DE LA COMMUNAUTE LGBT**

**30** Jeunes ont été renforcé en capacité en entrepreneuriat et gestion des entreprise.

### **FORMATION des AVEC**

Formation et établissement des associations villageoises d'épargne (AVEC) qui recueillent les bénéfices et l'épargne des entrepreneures du réseau Egale.

## 2.7. Talent Pluriel



### Formation sur l'entrepreneuriat

Après une sensibilisation et identification de 70 personnes, **40** Jeunes ont été sélectionnés pour participer à une formation adaptée aux réalités et aux besoins des bénéficiaires de 14 jours sur l'entrepreneuriat sous le lead de CUSO International.



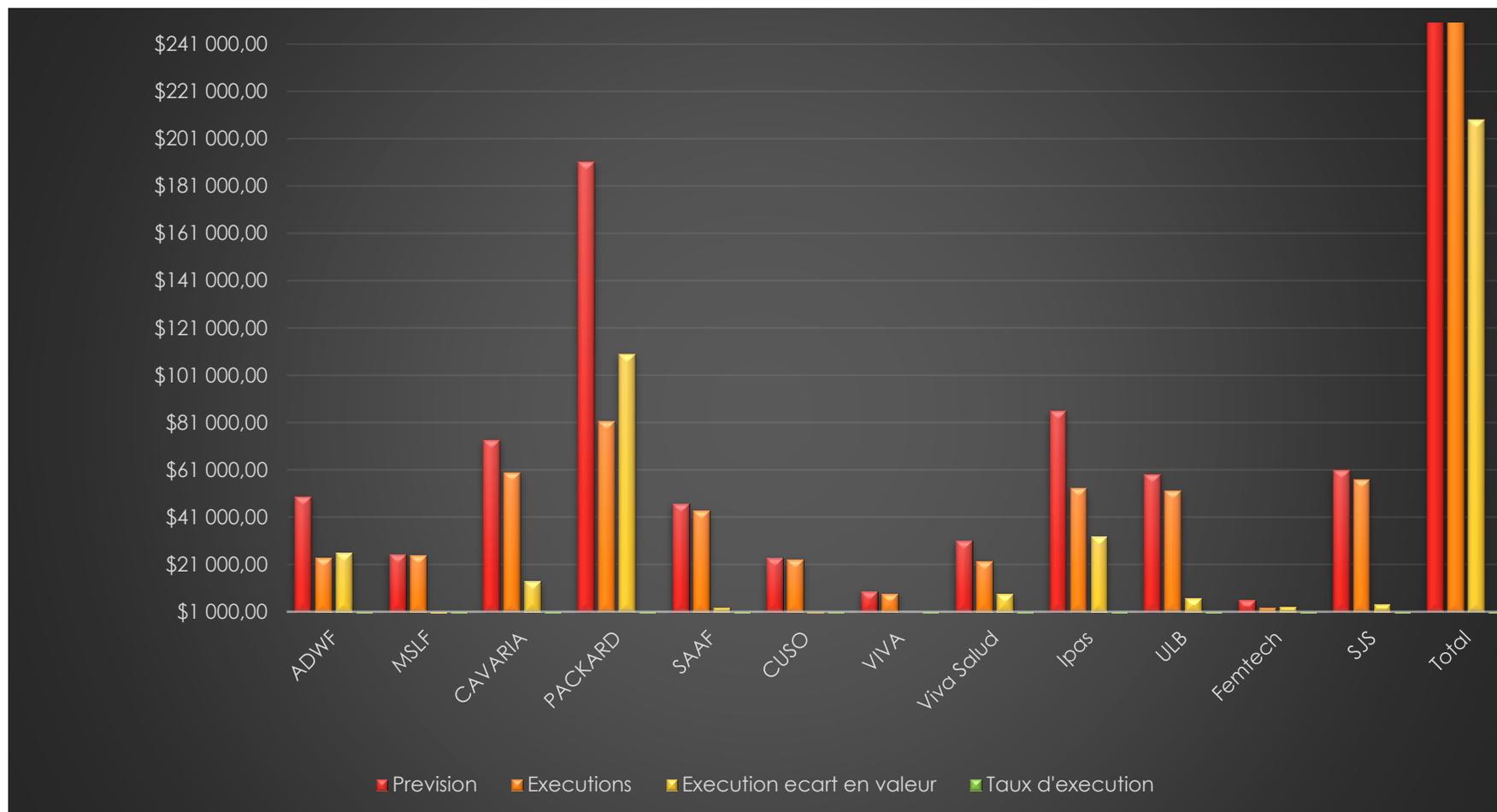
### Formation sur l'employabilité inclusive au genre.

**40** Jeunes ont participé à une formation sur l'employabilité organisé par SODEICO, et SJS avons intervenue pour leur parler du genre et l'inclusion social.

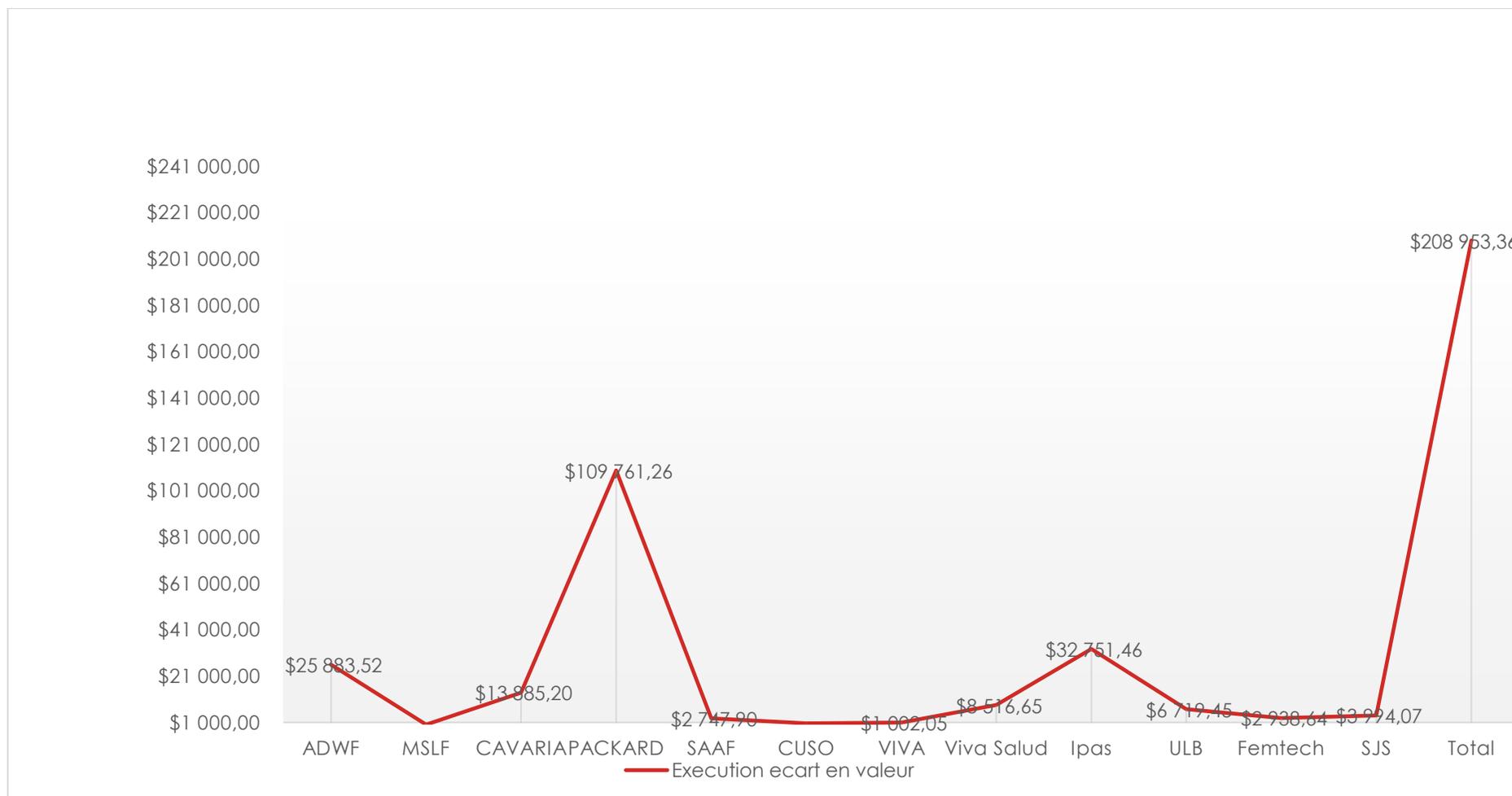


**ETAT D'EXECUTION BUDGETAIRE GLOBAL POUR TOUS LES PROJETS**

Bailleur	Prévision	Exécutions	Exécution écart en valeur	Taux d'exécution
ADWF	\$49 500,00	\$ 23 616,48	\$ 25 883,52	47,71%
MSLF	\$ 24 990,68	\$ 24 918,59	\$ 72,09	99,71%
CAVARIA	\$ 73 651,68	\$ 59 766,48	\$ 13 885,20	81,15%
PACKARD	\$191 230,07	\$ 81 468,81	\$ 109 761,26	42,60%
SAAF	\$ 46 595,00	\$ 43 847,10	\$ 2 747,90	94,10%
CUSO	\$ 23 705,65	\$ 23 024,58	\$ 681,07	97,13%
VIVA	\$ 9 602,88	\$ 8 600,83	\$ 1 002,05	89,57%
Viva Salud	\$ 30 837,55	\$ 22 320,90	\$ 8 516,65	72,38%
Ipas	\$ 85 919,56	\$ 53 168,10	\$ 32 751,46	61,88%
ULB	\$ 58 995,56	\$ 52 276,11	\$ 6 719,45	88,61%
Femtech	\$ 5 791,17	\$ 2 852,53	\$ 2 938,64	49,26%
SJS	\$ 60 914,94	\$ 56 920,87	\$ 3 994,07	93,44%
<b>Total</b>	<b>\$661 734,74</b>	<b>\$452 781,38</b>	<b>\$ 208 953,36</b>	<b>68,42%</b>



graphique 1 : Différence entre taux prévision, exécution et exécution écart en valeur



graphique 2 : variance d'exécution écart en valeur

ANNEXE : QUELQUES PHOTOS DES ACTIVITES



image 1 : projet intégrité corporelle activité communautaire



Image 2 : Activité en marge de la journée internationale de sensibilisation des personnes vivant avec l'albinisme.



**image 3 : ProJet çavaria living no one behind**



**Image 4 : atelier d'échange sur la masculinité positive avec les chefs des établissements scolaires**



Image 5 : approche fondée sur les droits humains, réunion stratégique de planification d'une activité.



Image 6 : lancement du programme 2022-2026 sur le droit à la santé